

ROGAI PARTNERS

S T U D I O C O M M E R C I A L E

RICCARDO ROGAI

*Ragioniere Commercialista Revisore Legale
Mediatore Civile*

STEFANO GUIDI

*Dottore Commercialista,
Revisore Legale*

GIACINTO LATORRACA

Dottore Commercialista

LORENZO ROGAI

Dottore in Economia



NOVITA' IN MATERIA DI LAVORO 2017

Bonus assunzioni 2017: agevolazioni per i datori di lavoro

Nel 2017 i datori di lavoro del settore privato che decideranno di assumere nuovo personale potranno usufruire delle seguenti agevolazioni.

I bonus assunzioni 2017 sono rivolti non soltanto ai lavoratori residenti al **Sud** e ai giovani, con la proroga degli incentivi previsti per il programma **Garanzia Giovani**. Le agevolazioni per le assunzioni si rivolgono anche ai lavoratori rientranti nelle categorie svantaggiate o con status di disabilità accertato e ai percettori di Naspi.

In generale sulla base di quanto previsto dall'**articolo 31 del Decreto Legislativo 150/2013** gli incentivi per l'assunzione non spettano in caso di:

- assunzione per attuazione di obbligo preesistente stabilito da norme di legge o contrattazione collettiva;
- se l'assunzione viola il principio di precedenza alla riassunzione di un lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da lavoro a termine;
- assunzioni da parte di datori di lavoro che hanno in atto sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione aziendale;
- assunzioni di lavoratori licenziati dallo stesso datore di lavoro nei 6 mesi precedenti.

Si ricorda che per richiedere i bonus assunzioni 2017 è necessario inoltrare la documentazione richiesta dall'Inps esclusivamente in modalità telematica e nei tempi stabiliti, pena la decadenza dalla possibilità di fruire delle agevolazioni previste.

Bonus assunzioni Sud 2017: beneficiari e requisiti

L'agevolazione per le assunzioni al sud prevede uno **sgravio contributivo fino a 8.060 euro** e a beneficiarne saranno i datori di lavoro del settore privato che assumeranno giovani tra i 15 e i 24 anni e over 25 disoccupati da almeno 6 mesi.

Bonus Garanzia Giovani

Per il 2017 tutti i datori di lavoro del settore privato che assumeranno giovani iscritti al programma Garanzia Giovani e di età compresa tra i 15 e i 29 anni avranno diritto allo sgravio contributivo. Il bonus Garanzia Giovani potrà essere richiesto dai datori di lavoro che assumeranno, dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017.

L'incentivo consiste in uno sgravio contributivo da 1.500 a 6.000 euro a lavoratore assunto per contratto di lavoro a tempo indeterminato o apprendistato, con riduzione del 50% nel caso di contratto di lavoro a tempo determinato. L'entità del Bonus dipende dalla classe di profilazione del lavoratore. Quest'ultima dipende, a sua volta, dalle possibilità che il lavoratore considerato trovi un'occupazione. Attualmente i datori di lavoro beneficiari del bonus Garanzia Giovani possono fruirne fino al prossimo 28 febbraio 2018.

Lavoratori Naspi

Per i lavoratori percettori di **Naspi** e assunti con contratto a tempo pieno e indeterminato il bonus assunzioni 2017 consiste in un incentivo economico pari al 20% dell'indennità mensile spettante di diritto al lavoratore per il periodo non goduto di Naspi.

Tirocini Curriculare retribuiti – cofinanziamento Regione Toscana

Il Tirocinio curriculare è un periodo di formazione presso un'azienda che permette di creare momenti di alternanza fra studio e lavoro, offrendo allo studente un'esperienza diretta del mondo del lavoro. La Regione Toscana promuove tirocini curricolari per i giovani dai 18 al 32 anni, iscritti ad una delle Università e degli Istituti di Alta Formazione Toscani che stanno per svolgere un tirocinio curriculare durante:

- ultimo anno della laurea triennale, primo o secondo anno della laurea magistrale Master di I livello
- ultimi tre anni della Laurea
- 3 ciclo di formazione universitaria (incluso Master di II livello)

Il tirocinio deve avere almeno 12 CFU o durare almeno 300 ore e deve avere un compenso di almeno 500€ mensili lordi. Il soggetto ospitante deve stipulare una apposita convenzione con una delle Università degli Studi Toscani.

Il contributo sarà erogato a favore del soggetto ospitante per una sola volta e per un massimo di 6 mesi e deve essere richiesto entro e non oltre 30/09/2017 e sarà pari ad € 300 mensili per i soggetti compresi tra i 18 e 32 anni e 500 € mensili per i soggetti disabili.

Assunzioni a tempo indeterminato - Alternanza Scuola-lavoro

I datori di lavoro che nel biennio 2017/2018 effettueranno nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato(anche apprendistato) nei confronti di studenti che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza scuola-lavoro potranno beneficiare delle agevolazione contributive pari all'esonero dei versamenti contributivi nel limite di € 3250 annui per un periodo massimo di 36 mesi.

Saranno soggetti destinatari della misura gli studenti che abbiano prestato presso il medesimo datore di lavoro periodo di alternanza scuola lavoro per almeno il 30 % delle ore di alternanza (200 ore licei e 400 istituti tecnici professionali) o il 30% del monte ore previsto dagli ordinamenti per le attività di alternanza nei percorsi universitari. Potranno essere assunti anche studenti che abbiano già svolto presso il datore di lavoro periodo di apprendistato per la qualifica e diploma professionale o alta formazione.

Per poter ottenere l'agevolazione contributiva sarà necessario effettuare una richiesta all'Inps. Sarà quindi necessario effettuare una sorta di prenotazione Fondi stanziati da parte dell'Inps. Sarà pertanto necessario attendere l'imminente circolare dell'Ente che stabilirà tempi e modi di presentazione della richiesta.

Assunzione persone svantaggiate e disabili

Il **bonus assunzioni disabili 2017** è rivolto ai datori di lavoro privati che assumono lavoratori con riduzione accertata della capacità lavorativa. L'agevolazione è così strutturata:

- disabili con riduzione della capacità lavorativa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra: al datore di lavoro spetta un bonus assunzioni pari al 35% della retribuzione mensile lorda. In questo caso, l'incentivo ha una durata di 36 mesi;
- lavoratori con riduzioni superiori al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra: spetta un bonus occupazione pari al 70% della retribuzione mensile lorda per un massimo di 36 mesi, per ogni lavoratore assunto a contratto a tempo indeterminato;
- lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, spetta in caso di assunzione a tempo indeterminato o di assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi, un bonus pari al 70% della retribuzione lorda mensile per una durata massima di 60 mesi.

AGEVOLAZIONI NON PIU' IN VIGORE

Si precisa che si è concluso al 31.12.16 il periodo di decontribuzione totale per i contratti di apprendistato professionalizzante stipulati dai datori di lavoro che occupano meno di dieci lavoratori ai sensi della legge n. 183/2011. Pertanto la stipula di un contratto nel 2017, comporterà l'applicabilità del normale regime contributivo previsto per gli apprendisti (sostanzialmente un onere contributivo aggiuntivo pari all'1,5% per il primo anno, 3% il secondo anno e 10% il terzo anno).

Inoltre sono cessate le agevolazioni nel caso di assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità ai sensi dell'articolo 8 della legge n. 223/1991 e le agevolazioni contributive per le assunzioni a tempo indeterminato che comportavano lo sgravio contributivo totale biennale.

Per qualsiasi altra informazione vi invitiamo a rivolgervi allo studio Rogai & Partners
www.studiorogai.it