

ROGAI PARTNERS

S T U D I O C O M M E R C I A L E

RICCARDO ROGAI

*Ragioniere Commercialista Revisore Legale
Mediatore Civile*

STEFANO GUIDI

*Dottore Commercialista,
Revisore Legale*

GIACINTO LATORRACA

Dottore Commercialista

LORENZO ROGAI

Dottore in Economia



Alternanza scuola- lavoro

L'alternanza scuola-lavoro è una delle innovazioni più significative della legge 107 del 2015 (La Buona Scuola).

Con l'alternanza scuola-lavoro, viene introdotto un metodo didattico e di apprendimento sintonizzato con le esigenze del mondo esterno favorendo la comunicazione fra la scuola ed il mondo del lavoro. Pone le basi per uno scambio di esperienze e di reciproca crescita.

Non solo imprese e aziende, ma anche associazioni sportive e di volontariato, enti culturali, istituzioni e ordini professionali possono diventare partner educativi della

scuola per sviluppare in sinergia esperienze coerenti alle attitudini e alle passioni di ogni studente.

Le finalità da perseguire saranno arricchire la formazione nei percorsi scolastici, favorire l'orientamento dei giovani per valorizzarne gli interessi e correlare l'offerta formativa allo sviluppo culturale sociale ed economico .

Il percorso di alternanza scuola-lavoro offre agli studenti di età compresa fra i 16 ed i 19 anni l'opportunità di inserirsi, in periodi determinati con la struttura ospitante, in contesti lavorativi adatti a stimolare la propria creatività. La comprensione delle attività e dei processi svolti all'interno di una organizzazione per poter fornire i propri servizi o sviluppare i propri prodotti, favorisce lo sviluppo del "Senso di iniziativa ed imprenditorialità" che significa saper tradurre le idee in azione. Lo studente in alternanza non è mai un lavoratore, ma apprende competenze coerenti con il percorso di studi scelto in realtà operative.

La Legge 107/2015 regola l'alternanza scuola lavoro introducendo molteplici novità:

- L'alternanza non è più realizzata su richiesta del singolo studente ma diventa obbligatoria con percorsi di durata complessiva di almeno 400 ore nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi negli istituti tecnici e professionali e di 200 ore nel triennio per i licei;
- Le istituzioni formative stipulano convenzioni con imprese, associazioni ed ordini professionali
- L'alternanza potrà essere svolta durante la sospensione delle attività didattiche e può essere realizzata anche all'estero
- Viene istituito presso le camere di commercio un registro nazionale per l'alternanza scuola lavoro, all'interno del quale il dirigente scolastico ha il compito di individuare le imprese e gli enti disponibili all'attivazione dei percorsi.

Registro nazionale presso la CCIAA

Compete alla scuola reperire i soggetti disposti ad ospitare gli studenti. A tal fine è stato istituito il registro presso le camere di commercio consultabile al sito <http://scuolalavoro.registroimprese.it>. Alle imprese, associazioni è data la possibilità di iscriversi quale azienda ospitante in modo gratuito, senza pagamento di alcun diritto camerale. Il registro conterrà due sezioni:

- La prima aperta e consultabile in cui saranno visibile le aziende con il numero massimo di studenti ammissibili
- La seconda contenente elementi identificativi delle imprese come tipo attività svolta, sito internet e definizione dell'offerta (quanti studenti si è disposti ad ospitare, figure professionali richieste, attività da svolgere etcc).
-

Requisiti delle strutture ospitanti

I soggetti ospitanti devono essere in possesso di:

- capacità strutturali, ovvero spazi per consentire l'esercizio delle attività prevista;
- capacità tecnologiche, ovvero disponibilità di attrezzature idonee per l'esercizio delle attività descritte nelle convenzioni;
- capacità organizzative, ovvero competenze professionali per la realizzazione delle attività con particolare riferimento alla presenza di un tutor incaricato all'affiancamento formativo.

Convenzione fra istituzione scolastica e soggetto ospitante

La convenzione deve contenere:

- Le finalità del percorso di alternanza scuola-lavoro
- La descrizione delle attività da svolgersi durante l'esperienza di lavoro
- L'individuazione degli studenti coinvolti per numero e tipologia di studi;
- La durata del singolo percorso formativo in termini di ore e giorni di presenza;
- Indicazione dei referenti interni ed esterni e dei loro ruoli
- Indicazione delle strutture e del know how messo a disposizione
- Indicazione degli obblighi assicurativi
- Rispetto della normativa sulla privacy e sicurezza di dati
- Rispetto della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro
- La modalità di acquisizione della valutazione dello studente (criteri ed indicatori per il monitoraggio del progetto).

Periodo di svolgimento dell'alternanza scuola-lavoro

I periodi di alternanza si possono svolgere durante l'attività didattica (in tal caso la presenza dello studente va registrata ai fini del raggiungimento del limite minimo di frequenza), o durante la sospensione delle attività didattiche (periodo estivo)

Ai fini della validità del percorso è necessaria la frequenza di almeno $\frac{3}{4}$ del monte ore previsto dal progetto.

Costi per i soggetti ospitanti

Il soggetto ospitante non è tenuto ad erogare rimborsi spese agli studenti, né ad iscriverli nel Libro Unico del Lavoro. In caso di erogazione di rimborsi spese tali somme non saranno soggette a contribuzione previdenziale ma solo alla tassazione ordinaria in quanto fiscalmente assimilabili ai redditi di lavoro dipendente.



Assunzione agevolata di lavoratori in mobilità'

I percettori di indennità di mobilità possono fruire dell'assunzione agevolata con contratto di apprendistato professionalizzante.

La legge consente di stipulare un contratto di apprendistato professionalizzante, che è un contratto generalmente destinato ai giovani fino a 30 anni, anche ai lavoratori con un'età superiore che percepiscono l'indennità di mobilità o l'indennità di disoccupazione Naspi.

Si resta comunque in attesa di chiarimenti da parte dell'Inps circa la misura dei contributi da versare (che dovrebbe coincidere con il regime già in vigore).

Rag. Fabiani Valentina- Consulente del Lavoro

Per qualsiasi altra informazione vi invitiamo a rivolgervi allo studio Rogai & Partners

www.studiorogai.it